



## 金奖加持，瓜片茶企的破圈之路

本报记者 李兴中 任峰

2025年5月，首届“六安瓜片”茶斗茶大赛评选出三名金奖，获奖企业分别为六安蝙蝠洞茶业有限公司、安徽润一农业科技开发有限公司、六安裕安齐农茶叶加工厂。这份殊荣如同一声响亮的鞭炮，不仅为获奖企业带来了“马上”的市场成功，更向整个行业展示了唯有坚守“上等原料”与“非遗匠心”，方能驰骋品质疆域的硬道理。2026年六安瓜片新茶即将上市之际，3月25日，记者来到部分金奖茶企，探寻顶级瓜片的诞生密码，见证这项千年非遗的当代生机。

**金奖效应：“茶王”光环 带火销售**

2025年5月底，首届“六安瓜片”茶斗茶大赛获奖名单一揭晓，市场热情便被迅速点燃。六安蝙蝠洞茶业有限公司负责人曹达军深切体会到“茶王”光环的分量。“这不仅是奖牌，更是对我们产区风土与品质的权威认证。”他表示，获奖后咨询与订单激增，高端精品瓜片一个月内几乎售罄。销售热潮直接惠及源头，当地签约茶农的鲜叶收购价稳中有升，形成了“企业获奖、茶农增收”的良性循环。

另一家金奖茶企安徽润一农业科技开发有限公司的负责人范文奇，则以“库存清空”印证了市场的认可。“原本库存的少量库存，开年后便被抢购一空。”他认为，“金奖”带来了品牌信任与溢价，但根基始终在于“核心产区那些得天独厚的老树品种”。“好茶是种出来的，没有这片山水和老从树的底蕴，所有工艺都是无本之木。”范文奇强调。

**天赋灵叶：好山好水 孕育好茶**

金奖茶企的负责人将成功的首要因素归于“上等的原料”。六安瓜片核心产区位于大别山北麓的齐云山、响洪甸水库一带，即我们常说的“一山一水”核心区。这里山高峰密，云雾缭绕，昼夜温差大，独特的自然环境使得茶叶内含物质异常丰富，铸就了其醇厚口感与独特香气的天然基础。

“蝙蝠洞”等核心产区的珍贵宝藏，是保存完好的“群体老丛种”茶树，茶农称之为“老笨茶”。这些有性繁殖的群体种生长缓慢，根系发达，汲取的养分更为复杂均衡。正如老茶农所言：“‘老笨茶’生长周期长，积累足，滋味更醇厚、耐品。”此地茶叶

泡出的茶汤，拥有更丰富的层次感和独特的“丛味”，构成了难以复制的风味基因。

**匠心点化：非遗工艺 缔造精品**

天赋灵叶，需匠心点化。六安瓜片制作工艺繁复，尤以“火工”著称，是成就其“形如瓜子、色润霜显、香高味醇”的关键。从采摘、扳片、杀青、塑形到拉毛火、拉小火、拉老火，七道大工序环环相扣。

其中，“杀青”与“拉老火”是决定茶叶品质的核心环节。杀青被喻为“定生死”，锅温、手法、时间需精准配合，以去除青气、显露清香、初步定型，为后续工艺奠基。范文奇形容其如“炒小青菜”，火候分寸至关重要。

“拉老火”则是定乾坤的“绝活”，在炭火烘烤中，茶叶经历最终的淬炼。这道工序极为讲究：炭火种类、火堆搭建、火温控制、烘笼走动的“两步半”、翻茶的“三把半”，乃至工坊内的气流，皆需遵循百年传承的法度。这最后的升

华，塑造了瓜片独特的色泽、香气与筋骨。金奖茶品，正是对这种极致匠心的完美诠释。

**产业启示：匠心为本 守正创新**

首届瓜片大赛的成功举办与金奖的诞生，为六安瓜片茶产业发展带来多重启示。参与组织大赛的市农科院专家指出：首先，大赛强化了“原料是根、工艺是魂”的行业共识。在发展中，必须保护好核心老茶树资源这一基因库，坚守非遗工艺的传承。脱离风土与技艺根本的“创新”，将会动摇产业的根基。

其次，大赛构建了“品质标尺、价值标杆”。金奖茶企树立高端典范，引导消费认知，激励从业者追求卓越，推动行业整体升级，避免了低价竞争。（下转四版）



### 促进茶产业高质量发展

## 第四批“综合查一次”联合执法清单发布

本报讯（张瑜毅 记者 黄雪彦）为持续深化“综合查一次”改革，进一步提升行政执法效率、减轻企业负担，近日，六安市人民政府行政执法协调监督局正式印发《六安市市级“综合查一次”联合执法检查任务清单（第四批）》（以下简称《清单》），推出55项跨部门联合执法检查事项，覆盖网络平台、教育文旅、粮食安全、交通运输、安全生产、生态环保、民生服务等多个重点领域，实现跨部门、跨领域、跨层级行政检查协同发力，以精准监管筑牢市场秩序和民生安全防线。

《清单》紧扣市场监管热点和民生关注重点，针对性设置检查事项，既有网络平台企业、印刷发行行业、电影院等文旅文创领域检查，也包含粮食收储加工、成品油经营、报废机动车回收等商贸流通领域监管；既覆盖营利性民办学校、校外培训机构、养老机构等民生服务行业，也聚焦危险化学品、烟花爆竹、非煤矿山等安全生产高风险领域，同时将农民工工资支付、特种设备使用、消防产品质量等事关群众切身利益的事项纳入联合检查范围，实现“一次检查、全面体检、综合施策”。

下一步，我市将持续跟踪《清单》实施情况，根据企业反馈和监管实际动态优化调整，不断提升改革质效，为全市经济社会高质量发展提供坚实法治保障。

## 金寨县“投资于人才”赋能创新创业就业

本报讯（记者 宋金婷）近年来，金寨县坚持“投资于人才”理念，以技能培育、平台搭建、资金扶持、科技赋能为抓手，构建全链条创新创业就业服务体系，为县域经济高质量发展注入强劲动能。

**培育技能人才。**紧扣产业发展和企业用工需求，开展产业适配性职业技能培训与技能认证，打造新型学徒制“夜间班”等特色培训模式。2025年以来，累计培养技能人才2457人，其中中技能人才1008人、占比41%；完成企业急需紧缺技能培训926人次。

**搭建多元平台。**构建线上线下融合就业服务体系，线上依托智慧就业系统实现岗位精准推送、求职便捷办理，线下常态化开展主题招聘活动，设立就业服务站，开展“招才引智高校行”活动，全流程给予职业指导。

**强化资金扶持。**深入实施“金凤还巢”就业创业工程，出台购房、社保补贴等招才引智政策，今年前2月兑现各类补贴67人、47.38万元。开展银担“总对总”批量担保合作，锁定1.5%代偿率上限，采用“见贷即保”模式支持大众创业，今年前2月财政贴息157万元。

**深化科技赋能。**加大科创企业信贷供给，创新推广“科创e贷”等金融产品。实施科创企业“共同成长计划”，通过财政贴息、基金支持等举措降低企业融资成本。截至2月末，科技企业贷款余额18.08亿元，同比增长34.62%。

## 六安十件实事 提升法治温度

本报讯（郑银银 记者 黄雪彦）2025年以来，我市聚焦群众法治需求，扎实推进10项市级“法治为民办实事”项目，在便民利企、矛盾化解、权益保障、普法宣传等方面成效显著，切实提升了市民的法治获得感与满意度。

**便民利企方面，**市法院积极开展“援法护企”专项行动，累计举办送法进企业活动11场，覆盖企业超600家，通过“法院+工商联+商会”联席会议解决企业诉求；创新“节水贷”促成3笔、2000万元贷款落地，缓解企业融资难题；推行“扫码入企”“综合查一次”改革，入企检查次数同比下降74%，持续优化法治化营商环境。

**矛盾化解上，**我市深化运用“新时代六尺巷工作法”，出台《六安市矛盾纠纷预防化解条例》，2025年全市调解组织成功调解矛盾纠纷76018件，成功率达98.3%；同时完善行政执法负责人出庭应诉机制，出庭应诉率100%，有效发声率提升至92.6%，实现“告官能见官、出庭又出声”常态化。

**民生保障领域，**检察机关开展食品安全公益诉讼专项监督，摸排线索57条、立案58件，相关案例获评全省典型；创新根治欠薪“1+2+3”机制，开展联合接访71次，为3503名农民工追回欠薪6158万元。

**普法宣传中，**应急管理局开展“安全服务进园区”活动20余场，服务企业157家次，排查整改隐患739条；市政协引导委员建言法治建设，多项建议被采纳，形成法治共建氛围。

## 霍邱县：“生态修复+”赋能废弃矿山焕生机

本报讯（朱素东 记者 宋金婷）为破解废弃矿山有效利用难题，近年来，霍邱县以冯井镇冯山废弃矿山为试点，创造性实施“生态修复+”模式，实现了废弃矿山从单纯复绿到多元发展的转变。

**“修复+特色农业”，**激活土地生产潜力。坚持因地制宜，依据修复后地块的土壤、水文与气候条件，科学规划利用。在适宜区域规模化发展枣、桃、杏等经济林200余亩，并套种适生中药材，实现生态固土与经济产出的双重目标。同时，利用修复形成的草地发展牛羊养殖，在矿坑积水区规范养殖鱼类，构建起“林—草—渔”循环利用的微型生态系统，将废弃地转化为绿色田园。

**“修复+文旅融合”，**重塑区域景观风貌。深入挖掘矿山地质遗迹和工业遗产价值，将生态修复过程与景观塑造、文化传承相结合，建设矿山地质公园，展现矿业历史。依托冯山水库优质生态资源，完善环形步道、观景平台等设施，成功打造集地质科普、休闲观光于一体的网红打卡地，有效带动周边餐饮、住宿消费及农特产销售，形成了活跃的消费场景。

**“修复+综合开发”，**精准招引投资“活水”。超前谋划修复后土地的可持利用，高标准编制《矿山生态文旅小镇总体规划》等方案，明确周边200余亩由农服用的功能定位。引入社会资本打造了黑晶矿主题民宿、矿FAN生态餐厅、矿山研学营地、矿坑探险乐园等一批特色鲜明的核心文旅项目。



### 悦享春假 约会春天

4月1日，金安区文化馆联合金安区望城街道南湖社区开展“悦享春假·书香南湖·四季有约·与风与你‘趣’春游”亲子活动，组织社区30多组亲子家庭走进南湖湿地公园，结合我市中小学迎来的首个春假，通过游戏互动、环保宣传、创意制作等形式，在寓教于乐中增进亲子陪伴互动交流，亲近自然感受春风拂面，参与社会体验丰富假期生活，乐享春日欢乐时光。

左上图：社区志愿者带领小朋友们折纸飞机。左下图：小朋友参加套圈游戏。右图：小朋友在“气球蹦蹦跳”竞赛中奋勇争先。

本报记者 田凯平 摄

### 市职工法律一站式服务中心首案开庭

本报讯（记者 杨子）4月1日，六安市职工法律一站式服务中心仲裁庭迎来首场庭审，一起工伤赔偿类劳动争议案件在此公开开庭审理，这也是该中心投用以来办理的首起庭审案件，标志着我市职工维权“一站式”服务模式落地见效。

据了解，该中心位于金安区工人文化宫，由市总工会牵头，联合法院、检察院、人社局、司法行政等部门共同打造，是我市坚持和发展新时代“枫桥经验”、推广应用“新时代六尺巷工作法”的重要实践载体。中心通过整合物理服务空间与多方法律服务资源，合理设置法律援助室、调解工作室、劳动争议调解等功能区域，搭建起集多元服务于一体的实体平台，构建起“商、调、裁、诉、援、执”全链条劳动争议化解体系。

该中心充分发挥“工会+法院+检察院+司法行政+人社”劳动争议多元化解机制作用，健全劳动争议调解、仲裁、诉讼、调解、仲裁、司法确认、巡回审判等全方位服务，有效破解以往职工维权“多头跑、环节多、周期长”的堵点难点，推动劳动争议就近、从快、高效处置。

下一步，该中心将持续优化运行机制，深化部门协同配合，不断提升职工法律服务质效，切实维护广大职工合法权益，全力构建和谐稳定的劳动关系，为全市经济社会平稳发展提供坚实保障。

## 以正确政绩观引领高质量发展 奋力谱写现代化幸福叶集建设新篇章

叶集区委书记 郑武军

政绩观是衡量党员干部党性修养、宗旨意识、担当精神的重要标尺。当前，全党上下正深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，这既是一次深刻的思想淬炼，更是一场有力的行动动员。叶集区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将学习教育与贯彻落实党的二十届四中全会精神紧密结合，与推动叶集经济社会高质量发展紧密结合，引导全区党员干部回答好“政绩为谁而树”“树什么样的政绩”“靠什么树政绩”的时代之问，努力创造经得起实践、人民和历史检验的实绩。

在深学细悟中筑牢思想根基，回答好“政绩为谁而树”。思想是行动的先导。我们把树立和践行正确政绩观学习教育作为一项重大政治任务，坚持学习贯通、知行合一，推动学习教育走深走实。一是突出示范引领，强化理论武装。区委理论学习中心组举办专题读书班，按照“四个深入学习”要求，原原本本学习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述等规定内容，深刻领会其精神实质和核心要义。坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，围绕政绩观“三问”开展集中研讨，在思想碰撞中深化认识、凝聚共识。

二是创新学习载体，深化实践感悟。读书班期间，我们组织全体学员赴旧城河西小河片区开展实地调研，面对脏乱差的人居环境，面对群众期盼改善居住条件的急切目光，大家深受触动。通过“现场教学+集中研讨”的方式，让抽象的理论变得具体可感，让“政绩为谁而树”的问题有了最生动的答案——真正的政绩，必须是树在群众的心坎上，必须解决群众最急最忧最盼的问题。三是坚持知行合一，转化学习成果。聚焦实现“十五五”良好开局，引导全区党员干部将学习成果转化为谋划工作的思路、破解难题的办法。通过学习教育，大家普遍认识到，必须坚决摒弃急功近利、好大喜功的错误思想，必须坚决反对形式主义、官僚主义，必须把为民造福作为最大的政绩。

在实干担当中践行初心使命，回答好“树什么样的政绩”。学习的目的在于实践。我们把树立和践行正确政绩观与贯彻落实党的二十届四中全会精神结合起来，聚焦高质量发展这一首要任务，以实干实效检验学习教育成效。一是坚持发

### 树立和践行正确政绩观