书写非公党建2.0版新篇章

——六安经济技术开发区推进“融合式党建”纪实

本报记者 储 勇

习近平总书记指出：“非公有制企业是发展社会主义市场经济的重要力量。非公有制企业的数量和作用决定了非公有制企业党建工作在整个党建工作中越来越重要，必须以更大的工作力度扎扎实实抓好。”

随着营商环境的持续优化和招商引资力度的不断加大，近年来，六安经济技术开发区产业规模持续壮大，非公企业及其从业人员越来越多，这对进一步加强和改进园区非公党建工作提出了更高要求。

发展到哪里，党的建设就跟进到哪里。该区立足实际，创新工作思路，全力深耕“融合式党建”，创新建立机关党组织联系非公企业暨党建联建·助企赋能“1+18+x”工作责任制度，不断丰富非公党建2.0版的六安开发区新篇章，实现了党建工作与经济发展同频共振、互促共赢。该区连续三年在全省园区非公企业党建工作调研评价中获“好”等次，2023年被授予“全省非公党建示范园区（2023-2024年）”称号。

强机制、促长效 以更大力度推动

该区秉持“抓发展就要抓党建，抓党建也是抓发展”的工作思路，工委充分发挥“一线指挥部”作用，牢固树立抓非公党建工作导向，凝聚非公党建工作合力，营造“人人都参与、层层抓落实”的积极氛围。

工委班子示范抓。明确一名工委副书记主抓基层党建工作同时，建立完善工委管委领导党支部工作联系点制度，动态调整领导班子非公党建联系点，每名班子成员定点联系1个非公企业党组织。在日常工作中深入调研、密切联系指导、帮助解决困难、推动争先创优，有效推动指导单位党建工作开展，实现联系一个、提升一批，确保形成良好示范效应。

基层党委牵头抓。创新建立机关党组织联系非公企业暨党建联建·助企赋能“1+18+x”工作责任制度，构建完善“开发区基层（非公）党委—机关党组织—非公企业党组织”三级服务管理运行组织架构。2024年，利用开发区社会事务剥离和机构改革契机，进一步凝聚工作力量，将原来单设的工会、妇联、团委等进行整合，纳入工委组织人事部统一管理，其中，工会主席进入组织部门班子任副部长，基层（非公）党委2名同志进入妇联、团委任副职，真正实现人员交叉、工作融合。

多方参与联合抓。扎实推进“双创两提升”工程，将党建工作纳入涉企工作评价体系。细化涉企部门职能职责，推动在企业评先评优、行业评级、资金申报、政策兑现、减税降费时事前征求基层党委意见，切实强化抓党建工作合力。2023年以来，经济运行、投资发展、市场监管等部门征求意见60余次，涉及奖补资金8000余万元。调整优化党建指导站分组分工，让党建指导更具针对性，推进党的组织覆盖和工作覆盖质量快速提高。

强示范、促提升 以更高标杆落实

该区立足全市工业主战场、非公企业集聚地的实际，积极在非公党建工作上争做示范，对内积极挖掘优质非公党建资源，构建完善示范点矩阵；对外主动承接全市非公党建攻坚任务，以更高标杆开展工作。

创新党组织设置方式。建立开发区“红映智谷”党建大联盟，赋能推动园区产业和企业发展，按照“活动共商、协作共建、共联共享”的原则，建立“轮值执行、经费共筹、联盟帮办”3项制度，创新提出“有事找联盟”帮扶办法，有效调动党建大联盟活力。为开发区产业园、产业链党建摸索了经验。培育打造“红映智谷”特色党建品牌，不断优化工作运行机制，切实将党建融入到企业发展的各个环节。

细化示范点建设标准。坚持“基础达标、规模适度、突出特色、发挥作用”，分步骤建设一批具备现场教学和典型示范功能、有探索创新实践、能辐射带动周边的非公党建示范基地（示范点）。明确选点“五好”规范、建设“六有”标准、管理“四有”要求、保障“三点”渠道，在把好选点建设关同时，更加注重过程管理。2023年新建和升级党建示范点5个，2024年新建示范点6个。

加强带头人队伍教育。抓好非公党组织书记和非公企业出资人管理人这一关键少数，在定期组织开展基层党组织书记和党务工作者培训班基础上，不断拓展工作途径，丰富教育管理载体平台。如创新举办“红映讲坛月月讲”活动，为党组织书记提供从台下听讲到台上分享的平台；对“经开区大讲堂”进行提档升级，将非公党组织书记和企业出资人管理人纳入日常培训管理；加大“红色引领高质量发展”非公党建宣讲会频次，充分激发非公企业抓党建活力。

强引领、促发展 以更实举措推进

服务促进发展是非公企业党建工作的出发点和落脚点。在非公党建工作开展中，该区始终锚定党建引领的根本方向不动摇，不断拓宽党建赋能渠道，推动党建与非公企业生产经营深度融合。

“两个覆盖”提质扩面。在做好新增市场主体和生产经营异常企业摸排登记的同时，跟进做好组织组建。今年以来，摸排回访企业1000余家，新增单独组建党组织14个，成立工会组织数21个、共青团6个、妇联组织121个。在此基础上，落实常态预警，推动预警事项整改落实情况与发展指标、奖补兑现等挂钩。此外，依托党建指导站深入开展走访指导，形成“收集、交办、反馈”闭环。截至目前，党建工作指导站共召开工作例会74次，编发指导站简报27期，各指导组编发简报210多期，帮助企业解决各类急难愁盼问题300余件。

分类指导精准高效。扎实开展非公党建季度考评，严格落实积分制管理制度和ABC分类指导，细化积分项目，科学分类定级，对非公党组织日常工作、主题活动、作用发挥、信息宣传等情况，按月记录积分、按季预警通报，把ABC分类动态调整由原来的一年一调整改为半年一调整，提升分类定级精准性科学性。A类党组织争先创优成效显著，2023年获评市级“双强六好”非公企业党组织和“双比双争”先进社会组织党组织4个，区级“双强六好”非公企业党组织和“双比双争”先进社会组织党组织6个。

帮带引领成效显著。进一步发挥非公企业优秀党组织书记的示范引领和辐射带动作用，构建辖区内非公党组织之间互帮互促、相互提升的全新党建指导体系。2023年，在继续坚持和丰富党建互学互促合作组制度基础上，挂牌运行园区首个“名师工作室”——“汪显华红领名师工作室”，推动园区先进非公党组织党建工作从组织品牌向个人品牌跨越提升，并依托“名师工作室”开展首期非公企业党组织书记“同心圆”赋能班，着力锻造非公企业党组织书记队伍，以队伍建设为党建引领企业高质量发展赋能聚力。

强保障、促争先 以更优方式激励

企业小没有独立活动场所，要花钱没有专门经费预算，人员忙缺少专门负责人员等问题，影响制约非公党建工作，该区以强化保障为切入点，采取多项针对性措施，切实解决非公企业党建经费缺乏、党组织活动难开展、工作推进滞后等难题，全力夯实非公企业党建工作基础。

党群一体服务阵地更加完善。构建“1+1+X”三级党建服务体系，以区党群服务中心为“总部”，区“红映智谷”党建联盟高端制造产业园党群服务中心为“分部”，突出服务企业和周边群众，一体提供招工求职、劳动保障、法律咨询、金融服务等功能服务，月均开展活动近10场，有效实现资源利用最大化。同时，拓展暖“新”红色阵地，与传化物流园党支部联合建设“红色驿站”，并摸排布点“红映满天星暖‘新’驿站”16个，为企业和党员提供活动阵地、就业创业指导、技能培训等服务，点亮红色服务“满天星”。

党建工作经费保障更加有力。每年专项预算共产党事务经费，用于党建工作开展。2022、2023年分别为102万元和150万元，还分别预算专项经费200万元，用于区域性党员活动阵地建设；2024年预算为150万元。各项奖补标准同步提升，党建示范点新建和升级建设奖补由每个4万元调整到每个5万元。同时，继续坚持对非公党组织党费返还制度，每年12月中旬，对非公党组织交纳的党费百分百全额返还到支部，2023年全额返还非公党组织党费为43.59万元。返还党费由支部负责管理，用于日常活动开销，有效缓解了非公党组织经费压力。

非公党建以奖代补更加多元。创新开展非公党组织各类评先评优活动，通过以奖代补形式，充分激发非公党组织书记和党务工作者工作积极性，提高非公企业对党建工作重视程度。坚持党组织书记和党建专业化人才“红色津贴”制度，在实行季度积分、年终考评基础上，对考评获得优秀等次党组织书记和党务工作者发放“红色津贴”，并将党建专业化人才纳入发放范围，鼓励引导广大党组织书记和党务工作者参与区级认证考核，提升理论水平，还通过开展区级“双强六好”“双比双争”先进党组织和“党建示范品牌”等评选活动，引导非公党组织争先创优，比学赶超，不断提升党建工作水平。

图为现场表彰2024六安最佳雇主。

首届六安人才峰会圆满落幕

本报讯（记者 储勇）12月6日，由第一资源主办，六安市人力资源服务产业园（六安人才港）承办，市人社局以及六安经济技术开发区人才和就业服务中心提供支持的2024六安市人力资源服务供需对接会与首届六安人才峰会成功举办。

活动以“智造兴皋地、人才聚六安”为主题，涵盖产业推介、专家路演、主题分享、2024六安最佳雇主和十佳HR发布表彰等多个环节。活动现场，知名人力资源服务机构负责人与我市企业人力资源管理负责人汇聚一堂，共同探讨人力资源服务业新机遇，共同描绘助力高质量发展的新蓝图。活动促进了人力资源服务供需双方以及行业间的交流与合作，为推动六安市人力资源服务行业的创新与发展注入了崭新活力。

人力资源服务业作为人力资源要素市场化配置的重要载体，是促进人才链与创新链、产业链深度融合的关键环节。据悉，接下来，六安市人力资源服务产业园（六安人才港）将持续发挥自身优势，积极构建服务平台，促使人力资源服务供给与产业、企业需求精准匹配，更好地赋能六安高质量发展。

动起来！“每天一节体育课”落地观察

新华社“新华视点”记者 杨湛菲 周思宇 李明辉

随着青少年体质问题越来越受到社会关注，曾被认为是“副科”的体育课越来越被重视。在政策引导下，“每天一节体育课”正成为中小学教育的大趋势；还有地区通过延长课间、设置大课间等方式增加体育运动时间，鼓励学生参与锻炼。

孩子们走向户外“动起来”有何新变化？“新华视点”记者在多地进行了调查。

让孩子们“眼里有光更自信”

歌乐山顶的绿茵场上，重庆市沙坪坝区山洞小学的足球小将们进行着激烈的接力比拼；冬季冰雪运动如火如荼，沈阳市浑南区第九小学的同学们在校内陆地冰球训练场加紧练习；广西玉林市民族中学的体育课上，传统民族体育项目陀螺、高脚竞速等比赛依次展开……

近几年，“小胖墩”“小眼镜”问题广受关注，学生全面发展、健康成长备受各方重视。教育部明确提出“保障中小学生每天综合体育活动时间不低于两小时，每天保证一节体育课，另外课后再锻炼一个小时”；深圳、天津、安徽等地根据地区特色，相继出台相关文件及措施，为青少年在校体育锻炼保驾护航。

还有一些地区的体育课以更加灵活的形式呈现。“每周每个班级有3节体育课、1节校本足球课程，同时每天安排40分钟的大课间活动；学生还可结合兴趣特长参与体育社团活动。”重庆市沙坪坝区山洞小学校长乔丽介绍。

记者在采访中发现，体育课被其他课程占用、体育课安排自习、“阴阳课表”等问题，如今已明显改善。多所学校老师表示，不存在这样的问题，如果出现这样的情况，学生、家长也不会答应。

不少学校负责人表示，加强校园体育锻炼，并非纯粹为了迎合考试“指挥棒”。“我们鼓励学生3年掌握3项体育技能，培养终身锻炼特长。”重庆凤鸣山中学教育集团总校长邓仕民说，学校近年大力实施特色体育项目进校园，开设体育类选修课20余门。

“不少人认为体育锻炼会影响学习成绩，但大部分孩子在增加运动后，考试成绩不仅不会下降，反而会更出色。”沈阳市浑南区第九小学校长侯明飞说，他带过的学生中，有一个性格相对胆怯的孩子，一直默默无闻；取得攀岩全校第二的成绩后，整个人渐渐发生了变化，“眼里有光了，课堂上也更自信了”。

校园体育如何量质齐升

与其他学科不同，体育课对天气、场地有要求，且存在一定对抗性和风险性。如何保障体育课数量与质量齐升？

——体育老师怎么安排？大连市中心一所学校现有在校生近1500名，而编制内体育老师不足十人，平均200余名学生才配备一名体育老师。该校一名体育老师说，自己每周有14个课时，同时还承担大课间、学校足球队训练等各种任务，“压力还是很大的”。

西部地区一位乡村学校校长告诉记者，艺体学科师资全县都比较匮乏。“现在学校一共有4名体育老师，但真正体育专业出身的只有两名。”这位校长坦言，他们学校“还算可以”，有的学校连一个专业体育教师都没有，需找其他科目老师兼任。

——运动空间够吗？记者在多所城区和乡村学校了解到，受场地不足限制，部分学校只能采取错峰排课、分区上课、“借地”上课等方式安排体育课。

“学生课表基本都排满了，一些班级的孩子从早上第一、二节课就开始上体育课。”一名小学负责人表示。还有体育老师介绍，学校将体育馆、操场和部分空地全部用于体育课，勉强够用。有学校曾开设特色足球课，但校内没有足球训练场地，只能步行10分钟到附近的体育场馆；考虑到安全风险，最终足球课被取消。

——安全问题怎么保障？“出于安全考虑，很多学校体育课不会开展跳高、长跑等强度大、有风险的项目。”一名长期关注校园体育的教育工作者坦言，课堂上学生如果发生伤害事故，体育老师一般都需承担责任。

西部某地一小学负责人说，每年学校平均要处置10余起运动意外伤害矛盾，解决时间少则一周、多则几个月。面对此种情况，一些教师不敢让孩子过多进行激烈运动，部分学校的体育活动以跳绳、羽毛球等“安全”项目居多。

让孩子们爱上体育运动

体育锻炼是增强少年儿童体质最有效的手段。体育锻炼多一些，“小胖墩”“小眼镜”就少一些，其意义也在于让孩子们养成良好运动习惯，在运动中享受乐趣、磨炼意志。受访者认为，“每天一节体育课”和安排大课间活动等看似只是增加了课时，实际涉及方方面面的改革与创新，配套举措应及时跟上。

为解决师资不足难题，多地积极探索，鼓励社会力量参与。

成都天府新区将退役运动员事业转型发展与解决体育专业师资缺乏问题相结合，探索实践教师共享机制；安徽有小学盘活现有教师资源，专职引领和全科培训相结合，打造专、兼职体育授课教师队伍；今年又有千名左右体育专业学子，奔赴全国多省区开展体育支教……

湖南师范大学体育学院副教授沈可建议，支持学校与社会力量协同建设和运营体育资源，实现场地、器材和设施的共建共享，同时依托高校、体育协会、俱乐部等打造复合型体育教师、教练员培养体系。

“家庭应主动加强学生体育锻炼的过程监督，充分利用城市社区现有的篮球、乒乓球、羽毛球等场地，引导学生开展课后体育活动。”邓仕民表示，家校社应共同努力，以体育为载体协同育人。

近日，有学生在体育课上练习中考体育项目时不慎摔倒受伤，法院判定学校不担责。专家认为，针对此类事件，应在法律层面进一步厘清学校的责任边界，明确学校的教育管理职责，让老师免去后顾之忧。

此外，业内人士建议，提高校方安全责任险的标准，让保险覆盖面更广、赔偿力度更大；形成学校与第三方机构的风险共担机制，让学校回归更纯粹的体育教育。

兴趣是最好的老师。“未来体育教育应注重激发兴趣而非‘考什么练什么’。应通过‘以赛促练’等方式激发学生积极参与运动的内生动力，真正培养孩子们对体育运动的热爱，达到终身锻炼的目的。”大连市教育局安体卫处二级调研员范向阳说。

（新华社北京12月11日电）

春运出行更便利 学生火车票开启在线预约

新华社北京12月12日电（记者 樊曦）记者从中国国家铁路集团有限公司获悉，铁路部门12日在铁路12306手机客户端开启学生预约购票服务专区，同时优化调整学生优惠票发售和查验规则，符合条件的学生旅客可通过专区预约购买春运期间往返车票，春运出行将更加便利。

国铁集团客运部相关负责人介绍，2024年12月12日至2025年2月12日，符合条件的学生旅客（家庭居住地与学校所在地不在同一城市，已通过学生优惠资质核验且有剩余优惠次数），可在铁路12306手机客户端“学生预约购票专项服务”专区，预约购买2024年12月28日至2025年2月28日的火车票，同一账户最多可同时提交3个订单，每个订单可添加1个乘车日期的5个“车次+席别”的组合，可选席别为学生优惠票适用的硬座、硬卧、二等座，最多可为包含本人在内的9名学生旅客预约。符合条件的学生旅客可提交开车前17天（含）以上的预约购票需求，最晚可预约2025年2月28日的车票；在开车前17天23时前在铁路12306手机客户端提交购票需求，在开车前16天查询兑现结果，兑现成功后须在当日23时前支付票款；逾期未支付的，订单自动取消。

近年来，学生旅客与父母家庭异地团聚的情况逐渐增多。为更好满足学生旅客多样化出行需求，铁路部门对2025年1月1日至3月31日的学生优惠票发售和查验规则进行优化调整。符合条件的学生旅客可根据与家人团聚的实际地点，在铁路12306系统中灵活设置学生票优惠区间，并购买相应的学生优惠票，乘车途中工作人员仅核验铁路12306系统学生优惠资质信息中的学校所在地与学生证中的学校所在地是否一致。

全力赶订单 年末生产忙

12月11日，工人在贵州省贵安新区贵州长江汽车有限公司生产车间作业（无人机照片）。

临近年末，各地企业开足马力赶制订单，力保完成全年生产任务。

新华社发（袁福洪 摄）

个人养老金投资“纳新” 指数基金入围

新华社北京12月12日电（记者 刘羽佳 刘慧）记者12日从中国证监会获悉，根据当日公开发布的《关于全面实施个人养老金制度的通知》要求，证监会及时优化产品供给，已将首批85只权益类指数基金纳入个人养老金投资产品目录。

首批85只权益类指数基金中，跟踪各类宽基指数的产品78只、跟踪红利指数的产品7只，包括沪深300指数、中证A500指数、创业板指数等普通指数基金、指数增强基金、ETF联接基金等。相关产品均增设专门份额，并实施管理费、托管费优惠安排。

据介绍，公募基金行业目前已受托管理各类养老金资产超6万亿元，占我国养老金委托投资规模的50%以上。产品目录扩容前，个人养老金产品分为养老目标基金、养老储蓄、养老保险和养老理财四类。其中，养老目标基金199只，包括结合投资者退休时间而设计的目标日期基金，以及以投资者风险偏好为焦点的目标风险基金。

最新数据显示，我国个人养老金开户人数突破7000万，可供投资的产品数量超800只。此次将权益类指数基金纳入个人养老金投资产品目录，进一步拓宽了个人养老金的可投品种，形成了丰富且有差异化的产品货架，提升了个人养老金业务的吸引力。国际经验表明，被动指数基金凭借其费率低廉、公开透明、分散风险等特征，已经成为全球养老金投资的重要工具。

证监会表示，将强化个人养老金投资公募基金业务监管，督促公募基金管理人持续提升管理和服务能力，更好支持个人养老金高质量发展。